



**I NOSTRI INFERMIERI.  
IL NOSTRO FUTURO.**

International Council of Nurses  
Giornata Internazionale degli Infermieri  
12 maggio 2023



## LA CARTA DEL CAMBIAMENTO

- 1. Proteggere e investire nella professione infermieristica per ricostruire servizi sanitari in grado di raggiungere gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) e la Copertura Sanitaria Universale (UHC) e per migliorare la salute Oglobale.** Riconoscere e valorizzare la salute e l'assistenza sanitaria come un investimento e non come un costo. Assicurare l'impegno a investire per mantenere un'assistenza equa e incentrata sulle persone.
- 2. Affrontare, con urgenza, il miglioramento del sostegno alla salute e al benessere degli infermieri, garantendo condizioni di lavoro sicure e positive e rispettando i loro diritti.** Mettere in atto meccanismi per garantire livelli di personale adeguati a garantire la sicurezza dei cittadini. Assicurare la protezione contro la violenza e i rischi sui luoghi di lavoro, attuare e far rispettare gli standard internazionali relativi al diritto degli infermieri di lavorare in ambienti sicuri e sani, che garantiscano la protezione della salute fisica e mentale.
- 3. Promuovere strategie per reclutare e trattenere in servizio gli infermieri per far fronte alle carenze di personale. Migliorare la retribuzione degli infermieri, garantendo salari adeguati, dei benefit equi e dignitosi.** Sostenere ambienti di lavoro positivi che recepiscano le esigenze degli infermieri e forniscano loro le risorse necessarie per svolgere il lavoro in modo sicuro, efficace ed efficiente. Finanziare le attività di governance, riconoscimento e sviluppo professionale in tutti i percorsi di carriera.
- 4. Sviluppare, implementare e finanziare piani nazionali per il personale infermieristico con l'obiettivo dell'autosufficienza organica di futuri infermieri.** Allineare le risorse a sostegno di organici adeguati volti ad assicurare servizi sanitari essenziali, operare per migliorare i trend occupazionali e trattenere i talenti. Quando ha luogo la migrazione internazionale, assicurarsi che sia etica, trasparente, monitorata e che produca vantaggi reciproci per i Paesi di provenienza e di accoglienza, oltre a rispettare i diritti dei singoli infermieri. Pianificare e monitorare il personale in tutto il percorso assistenziale.
- 5. Investire in programmi universitari di formazione infermieristica per preparare un maggior numero di nuovi infermieri e favorire lo sviluppo di opportunità di carriera e sviluppo per gli infermieri in servizio.** Progettare i programmi di studio in modo che gli infermieri si laureino con le capacità e le competenze necessarie per rispondere ai bisogni sanitari delle comunità in continua evoluzione. Sostenere, altresì, la progressione di carriera da infermieri a Infermieri di assistenza infermieristica specialistica e a Infermieri di assistenza infermieristica avanzata (con prescrizione). E' opportuno prevedere programmi di certificazione e accreditamento specifico.
- 6. Consentire agli infermieri di lavorare al pieno potenziale nell'assistenza infermieristica,** rafforzando e modernizzando la regolamentazione e investendo nella componente autonoma professionale, nell'assistenza infermieristica avanzata e nei modelli di assistenza e cura guidati dagli infermieri. Riorientare e integrare i servizi sanitari verso la salute pubblica, la promozione e la prevenzione della salute nell'assistenza sanitaria primaria – di base (PHC), l'assistenza in ambito comunitario, domiciliare e centrata sul paziente.
- 7. Riconoscere e valorizzare le capacità, le conoscenze, le prerogative e le competenze degli infermieri.** Rispettare e promuovere il ruolo degli infermieri come professionisti della salute, professionisti di assistenza infermieristica avanzata, ricercatori, docenti universitari, dirigenti e leader. Coinvolgere gli infermieri nei processi decisionali che riguardano l'assistenza sanitaria a tutti i livelli. Promuovere e investire in una cultura equa che rispetti la professione infermieristica per il contributo prevalente che offre ai servizi sanitari di alta qualità.
- 8. Coinvolgere attivamente e in modo significativo le Associazioni Infermieristiche Nazionali** come partner professionali e scientifici, cruciali in tutti gli aspetti della policy, della ricerca e dell'erogazione dell'assistenza sanitaria e sociale, in quanto voce esperta e affidabile dell'assistenza infermieristica. Costruire partnership multilaterali a livello locale, nazionale, europeo e globale.
- 9. Proteggere le popolazioni vulnerabili, sostenere e rispettare i diritti umani, l'equità di genere e la giustizia sociale.** Sostenere l'etica infermieristica quale elemento centrale della progettazione e dell'erogazione dei servizi sanitari, in modo che tutte le persone possano accedere a un'assistenza sanitaria equa, non discriminatoria, incentrata sulle persone e basata sui diritti per tutti i cittadini.
- 10. Nominare leader infermieristici e sviluppare elementi di organizzazione** nelle posizioni dirigenziali di vertice in tutte le Organizzazioni sanitarie e nella definizione delle policy e delle politiche governative con strutture infermieristiche a livello ministeriale e regionale. Rafforzare la leadership infermieristica in tutti i sistemi sanitari e creare e sostenere ruoli di leadership infermieristica dove sono più necessari.