

Report IND 2026

Giornata Internazionale
degli Infermieri



CNAI
Consociazione Nazionale
delle Associazioni Infermiere/i

Consiglio Internazionale degli Infermieri



**I NOSTRI INFERMIERI.
IL NOSTRO FUTURO.**

Giornata internazionale degli infermieri 2026

L'empowerment degli infermieri salva le vite



Il potere degli infermieri di salvare e trasformare vite... e cambiare il mondo!

@ICNurses



Una svolta epocale
Banksy, 2020

Consiglio Internazionale degli Infermieri

**I NOSTRI INFERMIERI.
IL NOSTRO FUTURO.**

Giornata internazionale degli infermieri 2026

L'empowerment degli infermieri salva le vite



CNAI
Consociazione Nazionale
delle Associazioni Infermiere/i





Il potere della fiducia

La fiducia traduce le competenze e la presenza infermieristica in risultati sanitari misurabili su larga scala.



@ICNurses



Impatto ed evidenze

- Indagini dell'OCSE su oltre 100.000 pazienti: **alta fiducia salute migliori esperienze di assistenze e cure** *
- **La fiducia migliora la salute pubblica** — ad es. la disponibilità a rispettare le durante la pandemia
- **La fiducia favorisce la diffusione dei vaccini**: negli ultimi 50 anni, **le vaccinazioni hanno salvato 154 milioni di vite e 10,2 miliardi di anni di vita in buona salute** *
- **La fiducia crolla dopo un danno**: dopo un evento avverso, solo il 45% dei pazienti ha fiducia nel sistema, contro il 70% di coloro che non hanno subito un evento avverso. *

#IND2026 – Infermieri responsabilizzati salvano vite

Fonte immagine: [Scuola di Infermieristica dell'Università Johns Hopkins](#)



CNAI
Consociazione Nazionale
delle Associazioni Infermiere/i

Il potere della fiducia

@ICNurses



Superare le sfide

Crescente divario di fiducia istituzionale: alta fiducia negli infermieri, fiducia molto più bassa nei sistemi

Pressioni dovute al carico di lavoro, carenza di personale, limiti di tempo e gli eventi avversi minano la fiducia



Azioni

- Investire in organici adeguati e in contesti assistenziali che consentano di dedicare tempo ai pazienti
- Coinvolgere gli infermieri nella progettazione del sistema sanitario e nel processo decisionale
- Misurare e gestire la fiducia come parametro clinico e di governance

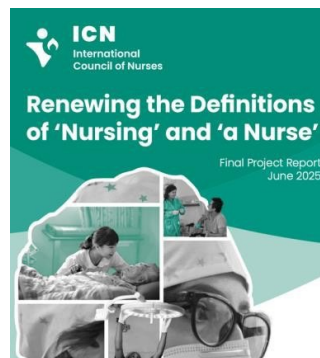


Il potere del professionista

La professionalità infermieristica trasforma la competenza clinica in risultati che salvano la vita

Tre pilastri:

- 1 Formazione rigorosa
- 2 Standard etici vincolanti
- 3 Regolamentazione e responsabilità



www.cnai.pro/nursing



Impatto

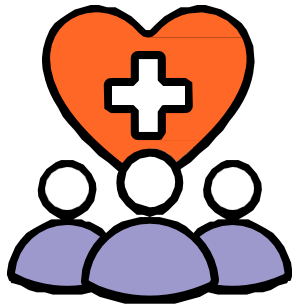
Ogni aumento del 10% degli infermieri in possesso di laurea triennale **riduce i decessi dei pazienti del 7% ***

Una maggiore percentuale di infermieri professionali nel mix di competenze **meno cadute ed eventi avversi, migliori esiti *****

L'impiego di **infermieri professionali e abilitati al posto di operatori non regolamentati** salva vite, previene gli eventi avversi ed evita costi

Il potere del professionista

@ICNurses



Superare le sfide

Sostituire gli infermieri professionisti con operatori non regolamentati: un falso risparmio che mette a rischio la sicurezza dei pazienti

Condizioni di lavoro che impediscono agli infermieri di esercitare secondo i propri standard professionali

Investimenti insufficienti nella formazione e nel corpo docente



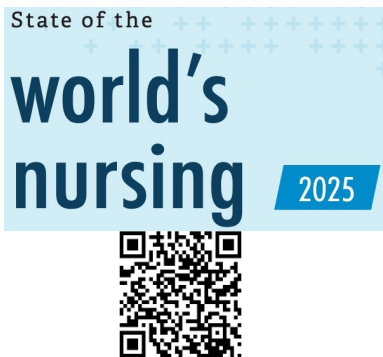
Azioni

- Investire negli infermieri professionisti: ricorrere a lavoratori meno qualificati solo come complemento
- Tutela del titolo professionale di "infermiere" (adattare le definizioni di ICN)
- Condizioni di lavoro e formazione che sostengano gli standard professionali degli infermieri

#IND2026 – Infermieri responsabilizzati salvano vite

Il potere dei numeri

@ICNurses



30 milioni di infermieri: la forza lavoro sanitaria più grande del mondo con un enorme impatto a livello globale.

Carenza globale di **5,8 milioni**



Impatto

Colmare le carenze di personale sanitario potrebbe **far risparmiare 189 milioni di anni di vita** persi a causa di morte prematura e disabilità e **apportare 1,1 trilioni di dollari all'economia globale** *

Essendo il segmento più numeroso della forza lavoro, gran parte di questo guadagno proviene dagli infermieri.



Il potere dei numeri



Superare le sfide

Tripla crisi:

Percorso formativo (limiti nell'istruzione e nel corpo docente, difficoltà nell'assumere neolaureati)

Trattenimento in servizio (esaurimento, condizioni di insicurezza, retribuzioni insufficienti che allontanano gli infermieri)

Utilizzo (infermieri con competenze eccessive rispetto ai ruoli quotidiani) *

Reclutamento internazionale iniquo:

257.000 infermieri nei paesi dell'OCSE provenienti da nazioni nella «red list» dell'OMS *



Azioni

- **Prima di tutto trattenere** il personale: organici sicuri, retribuzioni eque, prevenzione della violenza, sostegno al benessere
- **Ampliare la formazione:** affrontare la carenza di docenti, espandere i tirocini, finanziare l'accesso
- **Creare opportunità di inserimento** affinché i laureati diventino infermieri nel settore dell'assistenza
- **Rendere etico il reclutamento internazionale** e porre fine alla dipendenza dai paesi di origine fragili

Il potere della **pratica**

@ICNurses

Gli infermieri che operano al massimo delle loro capacità formative e professionali (compresa la pratica avanzata) rappresentano uno dei modi più rapidi ed economici per rafforzare i sistemi sanitari

Il 79% degli infermieri dichiara di essere **troppo qualificato** per i propri compiti quotidiani: un enorme spreco di capitale umano ^{*}₋



Impatto

Fino al **77% dell'assistenza preventiva** e il **47% dell'assistenza ai malati cronici** potrebbero essere forniti dagli infermieri e da altre figure non mediche ^{*}₋

Revisioni Cochrane: l'assistenza infermieristica offre risultati equivalenti o superiori a modelli basati esclusivamente sui medici e potenzialmente una maggiore soddisfazione dei pazienti ^{*}₋

L'ottimizzazione dell'ambito di competenza migliora l'accesso, l'equità, l'efficienza e la fidelizzazione degli infermieri

#IND2026 – Infermieri responsabilizzati salvano vite

Superare le sfide

Infermieri ostacolati da

- una legislazione obsoleta
- Modelli incentrati sul personale medico e gerarchie
- Mancanza di investimenti nell'assistenza infermieristica



Azioni

- **Modernizzare la legislazione** per rimuovere le barriere obsolete che impediscono la piena esercitazione della professione
- **Investire nei ruoli infermieristici avanzati** e nei modelli di assistenza
- guidati dagli infermieri **Costruire percorsi di carriera clinica**
- **Allineare i finanziamenti ai modelli di assistenza moderni** — rimborsare le strutture sanitarie a guida infermieristica

Il potere dell'assistenza

@ICNurses

Gli infermieri sono la colonna portante dell'assistenza sanitaria di base integrata e incentrata sulla persona — il modello di assistenza di cui il mondo ha urgente bisogno per affrontare l'aumento delle malattie croniche, l'invecchiamento della popolazione e le persistenti disuguaglianze.



Impatto

Potenziare l'assistenza sanitaria di base potrebbe salvare 60 milioni di vite entro il 2030 nei paesi a basso e medio reddito *

Investire nella prevenzione e nella gestione delle malattie non trasmissibili potrebbe salvare oltre 12 milioni di vite a livello globale e generare 1.000 miliardi di dollari di guadagni *

Indagine OCSE su oltre 107.000 pazienti: assistenza incentrata sulla persona → migliore benessere, migliori risultati, maggiore fiducia *

Gli approcci di cura incentrati sulla persona possono ridurre la mortalità, i ricoveri ospedalieri e migliorare la qualità della vita **

Superare le sfide

Sistemi progettati per un'assistenza episodica e frammentata — mentre per le malattie non trasmissibili (74% di tutti i decessi a livello globale) è necessaria un'assistenza coordinata e continuativa e cure coordinate necessarie per le malattie non trasmissibili (74% di tutti i decessi a livello globale)

Quasi il 40% dei pazienti non riferisce un buon coordinamento dell'assistenza; solo circa il 25% dispone di un piano di cura *

Ambienti stressanti e oneri amministrativi allontanano gli infermieri dall'assistenza di alto livello incentrata sulla persona.

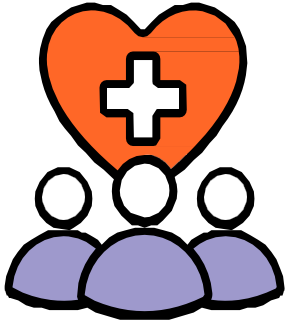


Azioni

- **Riprogettare i modelli di assistenza** per un'assistenza sanitaria primaria e comunitaria efficace
- **Investire nel coordinamento dell'assistenza guidato dagli infermieri** e integrare tali sistemi a vasto raggio
- **Riconquistare tempo per l'assistenza:** riformare il personale, i flussi di lavoro e adottare strumenti digitali iutili per migliorare le attività di gestione da parte del personale infermieristico

Il potere della **prossimità**

@ICNurses



La prossimità degli infermieri ai pazienti significa osservazione continua, risposta rapida, legame umano duraturo e assistenza estesa.



Impatto

La vicinanza infermieristica previene i danni legati all'assistenza, che costano al mondo circa 606 miliardi di dollari all'anno *

Un numero maggiore di infermieri riduce la mortalità del 5–20%; ogni infermiere in più ora/giorno di assistenza infermieristica riduzione del 3% del rischio di morte

La copertura **geografica degli infermieri** garantisce cure essenziali alle popolazioni svantaggiate — promuovendo la copertura sanitaria universale



CNAI
Consociazione Nazionale
delle Associazioni Infermiere/i

Il potere della **prossimità**

@ICNurses

Superare le sfide

Gli infermieri devono affrontare la "povertà di tempo"; fino al 30% delle attività amministrative potrebbero essere automatizzate/delegate *

Carenza di personale, sovraccarico di lavoro e frammentazione delle mansioni impediscono di sfruttare appieno il potere della prossimità ai pazienti



Azioni

- **Adottare un organico sicuro** attraverso una pianificazione della forza lavoro basata sulla gravità dei casi
- **Riprogettare i flussi di lavoro clinici** per dedicare più tempo all'assistenza: delegare le attività amministrative, ridurre la frammentazione, creare un'infrastruttura digitale ben progettata
- **Ampliare i modelli guidati dagli infermieri** nell'assistenza sanitaria di base e nella comunità per avvicinare l'assistenza alla popolazione

Il potere della **pace**

@ICNurses

In caso di conflitto, gli infermieri sono fondamentali per **la risposta** alle emergenze, ma sostengono anche la **ripresa, la ricostruzione e la stabilità sociale** che portano alla pace.



Impatto

Gli infermieri prevengono le epidemie: l'80% dei focolai di malattie infettive si verifica in paesi fragili o colpiti da conflitti *

Gli infermieri garantiscono l'accesso alle cure essenziali, spesso quando tutti gli altri servizi sono crollati

Gli infermieri e le associazioni infermieristiche rendono possibile la risposta umanitaria e sostengono intere comunità

La salute e la pace si rafforzano a vicenda: gli infermieri contribuiscono a entrambe

#IND2026 – Infermieri responsabilizzati salvano vite

Il potere della pace

@ICNurses

Nessun infermiere dovrebbe mai essere preso di mira

Oltre 3.600 attacchi al personale sanitario nel 2024 — 10 al giorno

*

A livello globale, 1 miliardo di persone è assistito da strutture prive di inaffidabile, e 1,7 miliardi di persone da strutture prive di servizi igienici di base *

Gli shock al sistema sanitario devastano lo sviluppo: 7–37 miliardi di dollari di costi economici per la società; calo del PIL del 15-20% *



Azioni

- **Rafforzare e far rispettare il diritto internazionale umanitario**
- porre fine all'impunità per gli attacchi alle strutture sanitarie
- **Tutela del benessere e dei diritti dei lavoratori** in situazioni di conflitto, compreso il sostegno alla salute mentale e le condizioni di lavoro
- **Sviluppare capacità di risposta alle emergenze** in tutto il personale infermieristico



Investire per ottenere risultati

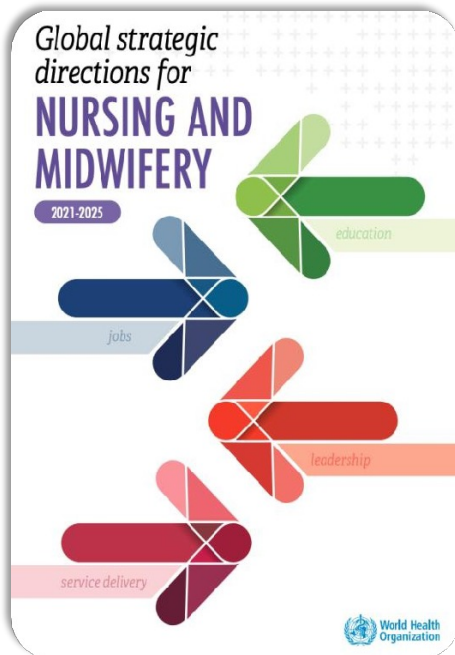
@ICNurses

➤ Il pieno impatto di questi poteri è frenato da carenze strutturali: sottoinvestimenti, politiche obsolete, esclusione degli infermieri dalla leadership.

➤ In un contesto turbolento per quanto riguarda il finanziamento della sanità e la situazione geopolitica: investire nel personale sanitario deve essere una priorità.

Trasformare le politiche in azioni concrete — advocacy e piani nazionali per il personale sanitario

#IND2026 — Infermieri responsabilizzati salvano vite



ICN's Charter for Change

1. **Protect and invest in the nursing profession** to rebuild health systems that can deliver the Sustainable Development Goals and Universal Health Coverage to improve global health. Recognise and value health and health care as an investment not a cost. Secure commitments for investment to maintain equitable and people-centred care.
2. **Urgently address and improve support for nurses' health and wellbeing by ensuring safe and healthy working conditions and respecting their rights.** Put in place systems to ensure safe staffing levels. Frame protections against violence and hazards in the workplace and legislation that enforces international labour standards on the rights of nurses to work in safe and healthy supportive environments ensuring physical as well as mental health protections.
3. **Advance strategies to recruit and retain nurses to address workforce shortages. Improve compensation for nurses to ensure fair and decent pay and benefits, and uphold positive practice environments that listen to nurses and provide them with the resources they need to do their jobs safely, effectively and efficiently.** Fund professional governance, recognition and development activities across career trajectories.
4. **Develop, implement and finance national nursing workforce plans** with the objective of self-sufficiency in the supply of future nurses. Align resources to support a robust workforce to deliver essential health services, receive, manage and retain talent. When international migration takes place ensure it is ethical, transparent, monitored and delivers equal mutual benefits for sending and receiving countries as well as respecting the rights of individual nurses. Undertake system workforce planning and monitoring across the care continuum.
5. **Invest in high-quality, accredited nursing education programmes** to prepare more new nurses and advance career development for existing nurses. Design curricula so that nurses graduate with the right skills, competencies and confidence to respond to the changing and evolving health needs of communities and support career progression from generalist to specialist and advanced practice.
6. **Enable nurses to work to their full scope of nursing practice** by strengthening and modernising regulation and investing in advanced nursing practice and novel models of care. Reconfigure and integrate health systems to public health, primary care health promotion and prevention, continuity, home-based and patient-centred care.
7. **Recognise and value nurses' skills, knowledge, attributes and expertise.** Respect and promote nurses' roles as health professionals, scientists, researchers, educators and leaders. Involve nurses in decision-making affecting health care at all levels. Promote and invest in an equitable culture that respects the nursing profession as leading contributors to high quality health systems.
8. **Actively and meaningfully engage national nursing associations** as critical professional partners in all aspects of health and social care policy, delivery and leadership as the experienced and trusted voice of nursing. Build local, national and global multilateral partnerships.
9. **Protect vulnerable populations, uphold and respect human rights, gender equity and social justice.** Place and uphold nursing ethics at the centre of health systems' design and delivery so all people can access health care that is equitable, non-discriminatory, people-centred and rights based, and without the risk of financial hardship.
10. **Appoint nurse leaders** to executive positions of all health care organisations and government policy making. Strengthen nursing leadership throughout health systems and create and sustain nursing leadership roles where they are most needed.





Grazie!



CNAI
Consociazione Nazionale
delle Associazioni Infermiere/i



Consiglio Internazionale degli Infermieri

**I NOSTRI INFERMIERI.
IL NOSTRO FUTURO.**

Giornata internazionale degli infermieri 2026

L'empowerment degli infermieri salva le vite



#IND2026

#OurNursesOurFuture



International Council of Nurses

**OUR NURSES.
OUR FUTURE.**

International Nurses Day 2026

Empowered Nurses Save Lives

Grazie!

info@cnaipro

@ICNurses

www.icn.ch



CNAI
Consociazione Nazionale
delle Associazioni Infermiere/i